



Direzione: DIREZIONE

Delibera del Presidente (con Firma Digitale)

N. D00035 del 11/10/2021

Proposta n. 225 del 11/10/2021

Oggetto:

VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE DIRETTORE ANNO 2020. APPROVAZIONE VERBALE OIV E SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE.

Copia

Estensore

CARLONI VINCENZO

_____firma elettronica_____

Responsabile del Procedimento

CARLONI VINCENZO

_____firma elettronica_____

Il Direttore

VINCENZO LODOVISI

_____firma digitale_____

Il Presidente

G. RICCI

_____firma digitale_____

IL PRESIDENTE **Assunti i poteri del Consiglio**

VISTA la Legge Regionale n° 56 del 09/09/1988 istitutiva di questa Riserva Naturale;

VISTA la Legge Regionale 22 maggio 1995, n. 29, avente ad oggetto "Modifiche ed integrazioni leggi regionali in attuazione all'art. 13 della legge regionale 18 novembre 1991, n. 74 (Disposizioni in materia di tutele ambientale – Modifiche ed integrazioni alla legge regionale 11 aprile 1985, n. 36);

VISTA la Legge 6 dicembre 1991, n. 394 "Legge Quadro sulle Aree Protette";

VISTA la Legge Regionale 6 ottobre 1997, n. 29, "Norme in materia di aree naturali protette regionali" e successive modificazioni;

VISTO l'art. /9 della Legge Statutaria Regionale 11 novembre 2004, n. 1, di approvazione del "Nuovo Statuto della Regione Lazio";

VISTA altresì, la Legge Regionale 14 luglio 2014 n° 7, che all'art. 1 stabilisce funzioni e compiti degli organi di controllo degli enti pubblici dipendenti della Regione Lazio;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00287 del 23/11/2018 di nomina del Presidente della Riserva Naturale Monte Navegna e Monte Cervia nella persona del Sig. Giuseppe Ricci;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n° T00018 del 15/01/2020 di nomina del Direttore della Riserva Naturale Monte Navegna e Monte Cervia nella persona del Dott. Vincenzo Lodovisi;

VISTO il contratto di diritto privato per il conferimento dell'incarico di Direttore del Parco, sottoscritto tra il Presidente e il Dott. Vincenzo Lodovisi in data 03/02/2020;

VISTO il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n° 118, "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n° 42" e successive integrazioni e modificazioni;

VISTA la Legge Regionale 20 novembre 2001, n° 25, "Norme in materia di programmazione, bilancio e contabilità della Regione Lazio", per quanto compatibile con il D.Lgs. n° 118/2011 sopra richiamato;

VISTO il Bilancio di Previsione 2021-2023 adottato con Deliberazione del Presidente n° D00031 del 30/09/2020 e trasmesso alla Regione Lazio con nota prot. n° 1052 del 16/10/2020 per la relativa approvazione;

VISTA la Legge Regionale 27 dicembre 2019, n. 26 – Bilancio di Previsione finanziario 2021-2023 della Regione Lazio, pubblicata sul B.U.R.L. n° 106 (supplemento n.2) del 31/12/2020;

VISTO l'art. 6, comma 1, lettera l) della suddetta L.R. n° 26/2020 con il quale, ai sensi dell'articolo 49 della legge regionale 11/2020 e nel rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 47, comma 5, del D.Lgs. 118/2011 e successive modifiche, viene approvato il Bilancio di Previsione per l'anno finanziario 2021 e pluriennale 2022-2023, deliberato da questo Ente;

VISTO l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009

PREMESSO CHE:

- che con Deliberazione del Presidente n° D00007 del 26/2/2020 è stato approvato il piano delle prestazioni e dei risultati dell'anno 2020;
- con Deliberazione del Presidente n° D00029 del 18/9/2020 sono stati ridefiniti gli obiettivi annuali;

- con Deliberazione del Presidente n° D00006 del 22/2/2021 è stata approvata la relazione del direttore sulle prestazioni effettuate ed i risultati conseguiti nell'anno 2020;
- con Deliberazione del Presidente n° D00033 del 23/09/2021 sono state rettificate ed integrate le precedenti deliberazioni n° D00007 e n° D00029 dell'anno 2020 e la n° D00006 dell'anno 2021 ai fini della proposta di valutazione del Direttore dell'Ente Dott. Vincenzo Lodovisi da sottoporre all'Organismo Interno di Valutazione;

VISTO il verbale dell'Organismo Interno di Valutazione n° 27 del 27/09/2021, acquisito agli atti dell'ente in data 08/10/2021 al prot. n° 1001, con il quale l'Organismo stesso propone all'Organo di indirizzo politico una valutazione di raggiungimento degli obiettivi pari al 99% così come riportato negli allegati al verbale stesso;

CONSIDERATA dal Presidente del Consiglio Direttivo la valutazione del Direttore dell'Ente proposta dall'OIV congrua;

RITENUTO NECESSARIO approvare anche l'allegata scheda di valutazione annuale 2020 degli obiettivi del Direttore dell'Ente Dott. Vincenzo Lodovisi, al 99% di raggiungimento così ripartiti:

- 49% su 50 performance operativa organizzativa;
- 20% su 20 performance operativa individuale;
- 30% su 30 comportamenti organizzativi

DELIBERA

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di approvare il verbale dell'Organismo Interno di Valutazione n° 27 del 27/09/2021, acquisito agli atti dell'ente in data 08/10/2021 al prot. n° 1001, con il quale l'Organismo stesso propone all'Organo di indirizzo politico una valutazione di raggiungimento degli obiettivi pari al 99% così come riportato negli allegati al verbale stesso;
3. Di approvare anche l'allegata scheda di valutazione annuale 2020 degli obiettivi del Direttore dell'Ente Dott. Vincenzo Lodovisi, al 99% di raggiungimento così ripartiti:
 - 49% su 50 performance operativa organizzativa;
 - 20% su 20 performance operativa individuale;
 - 30% su 30 comportamenti organizzativi;
4. Di pubblicare il presente atto sull'albo pretorio on-line dell'Ente;
5. Di pubblicare il presente atto comprensivo di tutti i suoi allegati nella sezione Trasparenza del sito dell'Ente, sotto-sezione "Personale – Titolari di incarichi dirigenziali amministrativi di vertice" e nella sottosezione "Performance";

VERBALE N. 27 DEL 26/09/2021 DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

OIV unico degli Enti regionali di gestione delle aree naturali protette della Regione Lazio

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) unico degli Enti regionali di gestione delle aree naturali protette della Regione Lazio, costituito secondo il D.P.R. n.00280 del 06/11/2018 con Deliberazione del Presidente dell'Ente Roma Natura n. 007 del 11/06/2019, si è riunito in data 26/09/2021, alle ore 9,30 in modalità telematica.

Risultano presenti:

- Dott.ssa CALICCHIA Maria Carla (Presidente)
- Dott. MIOLLA Roberto (Componente)
- Dott. TUZI Fabrizio (Componente).
- Daniela Michetti (segretaria)

Argomenti trattati:

- Atto n. D00035 del 11/10/2021
- 1) Audizione direttori per predisposizione della proposta all'organo di indirizzo politico-amministrativo della valutazione 2020 dei direttori degli Enti Parco;
 - 2) Validazione relazione sulla performance.

1) Audizione direttori per predisposizione della proposta all'organo di indirizzo politico-amministrativo della valutazione 2020 dei direttori degli Enti Parco;

L'OIV procede all'audizione dei seguenti direttori in modalità telematica:

MISSIS

OMISSIS

h. 13.15 **Parco Navegna e Cervia – Direttore Giuseppe Ricci**

L'OIV illustra il lavoro svolto e richiama le criticità riscontrate e ^{Atto n. D00035 del 14/10/2021} i richiesti nella predisposizione della relazione sulla performance nella quale non è stato possibile trovare i riscontri necessari per la valutazione dei risultati.

Il direttore fa presente di essersi insediato a febbraio quando il Piano della performance era stato già deliberato e delle difficoltà affrontate a causa della pandemia anche in considerazione della particolarità del territorio di competenza. Infatti, gli addetti hanno dovuto svolgere anche attività proprie della protezione civile per supportare i pochi abitanti dei paesi della zona. Inoltre la Riserva funge da "cerniera" tra i vari comuni della zona.

Sia il direttore che il presidente si sono confrontati con la problematica relativa all'esposizione del sistema obiettivi ed hanno l'impegno per il futuro di ottimizzare il P.P. al fine di individuare obiettivi qualificanti e misurabili.

Nel 2020 una delle problematiche più urgenti è stata quella di sopperire alle mancanze informatiche e telematiche per consentire a tutte le attività di essere effettuate a distanza.

A settembre del 2020 è stato comunque adottato un provvedimento di modifica degli obiettivi da portare a termine nell'anno che, per ragioni legate al funzionamento dei siti regionali, non è stato pubblicato. Per tale ragione la Relazione sulla performance ha carattere solo ricognitivo sui risultati del PP iniziale mentre il direttore assicura che gli obiettivi rimodulati sono stati raggiunti.

Conclusa l'audizione l'OIV, ritenendo gli obiettivi raggiunti al 99%, propone la valutazione riportata nella scheda allegata.

2) Validazione relazione sulla performance anno 2020

L'OIV ha completato l'esame delle Relazioni sulla Performance pubblicate nella sezione Amministrazione Trasparente dei seguenti Enti procedendo alla validazione delle stesse:

Ente Parco Monti Lucretili;
Ente Riserva naturale Nazzano, Tevere -Farfa.

Il presente verbale letto, confermato e sottoscritto è chiuso alle ore 14.00.

Roma, 26 settembre 2021

Dott.ssa CALICCHIA Maria Carla (Presidente)
Dott. MIOLLA Roberto (Componente)
Dott. TUZI Fabrizio (Componente)

2020

**ORGANISMO
INDIPENDENTE
VALUTAZIONE
DELL'ENTE
PARCO RISERVA
NATURALE
REGIONALE
MONTE NAVEGNA
E MONTE CERVIA**

**Valutazione Direttore
Dott. Vincenzo Lodovisi**

Proposta di valutazione 2020 del Direttore

Sommario: 1. *Introduzione* – 2. *Elementi su cui basare la proposta di valutazione del Direttore* – 3. *La valutazione del Direttore: la proposta dell'OIV per il 2020.*

1. Introduzione

La presente proposta viene presentata ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lett. e) del decreto legislativo n. 150/2009, che attribuisce all'Organismo Indipendente di Valutazione il compito di proporre all'organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione annuale del dirigente di vertice e l'attribuzione a esso dei premi di cui al titolo III del medesimo decreto.

Preliminarmente, l'OIV ha verificato il sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati che gli enti sono tenuti ad applicare.

La DGR n. 548/2012 in attuazione dell'art. 2 della Legge regionale n. 1 del 16/03/2011, dispone che il sistema di misurazione e di valutazione adottato dalla Regione Lazio deve essere applicato anche dagli enti partecipati.

Pertanto, gli enti aderenti alla convenzione sono tenuti ad applicare il sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati di cui all'allegato GG (rif. Artt. 2, 189,220) r.r. n. 27 del 2017, art. 1.

L'OIV, ha preso atto che il personale dipendente degli enti parco, nonché i dirigenti e i dirigenti f.f. di direttori, sono dipendenti della Regione Lazio e da quest'ultimo retribuiti.

La presente proposta di valutazione riguarda le attività portate avanti dal Direttore nell'anno solare 2020.

La procedura di valutazione del Direttore è stata effettuata secondo le modalità esposte nel predetto Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati che stabilisce, tra l'altro, che la performance individuale dei dirigenti (max punti 100) è rappresentata dalla somma della performance operativa (max punti 70) e dei comportamenti organizzativi (max punti 30).

L'OIV ha rilevato che al paragrafo 3 del Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati "Ciclo di gestione della performance" sono stabiliti le fasi, i tempi e strumenti del ciclo della performance.

A tale riguardo occorre sottolineare l'impatto sulle scadenze della PA della normativa varata nel corso del 2020, a seguito dell'emergenza da Covid-19. Va evidenziato come tale normativa abbia influito anche sulle modalità di lavoro imponendo alle amministrazioni pubbliche di operare con strumenti di flessibilità organizzativa, quali ad esempio lo smart working, con conseguenti ricadute anche sui processi di valutazione delle performance.

L'O.I.V. ha ritenuto necessario, in adempimento alla predetta prescrizione normativa, una preliminare interlocuzione con il Direttore in data 16/09/2021, al fine di verificare il contenuto della relazione di autovalutazione della performance anno 2020 e di supportare l'organo politico-amministrativo nella valutazione finale.

Proposta di valutazione 2020 del Direttore

2. Elementi su cui basare la proposta di valutazione del Direttore

Per procedere alla stesura della presente proposta di valutazione, l'OIV ha ritenuto doveroso partire dalla raccolta degli atti interni e sulla base dell'attività svolta.

A tal proposito, in relazione ai rispettivi contenuti dell'incarico e del periodo di attività, sono stati raccolti ed esaminati i seguenti atti:

- Piano della Performance;
- Relazione sulla performance dell'annualità 2020;
- Audizione del Direttore in data 16/09/2021.

3. La valutazione del Direttore: la proposta dell'OIV per il 2020

La proposta di valutazione è limitata alla performance operativa poiché, per quanto detto, non è stato possibile per l'OIV avviare un'interazione personale con i vari Direttori dei parchi convenzionati, peraltro distribuiti sull'intero territorio della Regione Lazio.

Esaminata la relazione delle attività e verificato, a campione, il grado di conseguimento degli obiettivi assegnati, l'OIV propone all'organo di indirizzo politico dell'ente la valutazione del Direttore per l'anno 2020 in misura pari al seguente punteggio: 69/70, così come si evince dall'allegata scheda che fa parte integrante della presente proposta.

Roma, 16 settembre 2021

F.to Dott.ssa CALICCHIA Maria Carla (Presidente)

F.to Dott. MIOLLA Roberto (Componente)

F.to Dott. TUZI Fabrizio (Componente)

Riferimenti della Relazione sulla Performance	Performance operativa organizzativa	Descrizione	Indicatore di risultato	Target (risultato atteso)	Peso*	Percentuale di raggiungimento dell'obiettivo	Punteggio
Obiettivo individuale n. 1	Istituzionale individuale	Governo del cambiamento, smart working, prevenzione corruzione	atti amministrativi	SI	20	100	20,0
Obiettivo strategico n. 1	Istituzionale	Rafforzamento amministrativo e redazione e completamento dei piani gestionali	% adempimenti emanati entro i tempi indicati; riduzione spese; acquisizione pareri per gli atti di bilancio; Adozione dei piani	SI	17	99	16,7
Obiettivo strategico n. 2	Completamento e avvio dei progetti in corso e già finanziati	Completamento e avvio dei progetti in corso e già finanziati	numero progetti completati e avviati	SI	5	100	5,0
Obiettivo strategico n. 3	Conservazione della biodiversità	Tutela e incremento del patrimonio naturale, ambientale, paesaggistico, geologico e della biodiversità	numero studi e ricerche attivate; attività di monitoraggio; interventi di conservazione	SI	5	100	5,0
Obiettivo strategico n. 4	Miglioramento delle attività di tutela e controllo del territorio	Controllo del territorio, monitoraggio, attività antincendio, messa in sicurezza aree verdi	numero di interventi di monitoraggio, preventivi e repressivi	SI	5	95	4,8
Obiettivo strategico n. 5	Comunicare le attività dell'ente e i valori del territorio	Educazione ambientale, informazione, promozione e valorizzazione	numero di comunicati pubblicati sui media e numero di visite sul sito	SI	4	100	4,0
Obiettivo strategico n. 6	Formazione e crescita professionale del personale	attività di formazione	numero attività formative/dipendente	SI	0	100	0,0
Obiettivo strategico n. 7	Fare Rete	Stabilire relazioni di collaborazione con altri enti ed associazioni, attori economici e sociali	numero accordi sottoscritti	SI	3	95	2,9
Obiettivo strategico n. 8	Foundraising, crowdfunding	attività per il finanziamento di progetti	numero di progetti attivati	SI	1	95	1,0
Obiettivo strategico n. 9	Sviluppo sostenibile	Promozione produzioni territoriali e di qualità, fruizione infrastrutture e valorizzazione sentieristica	numero di espositori coinvolti nella realizzazione di mercatini dei prodotti tipici	SI	3	98	2,9
Obiettivo strategico n. 10	Gestione, valorizzazione e promozione rete sentieristica	gestione della rete sentieristica della riserva	numero di escursioni/eventi collegati alla rete dei sentieri effettuati con la partecipazione/organizzazione dell'ente	SI	7	98	6,9
TOTALE							69

*pesi rimodulati con successiva determina in quanto inizialmente errati

SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNUALE FINALE DIRIGENTI (RESPONSABILI DI STRUTTURA)				Anno (*) 2020	
Direzione regionale/ Agenzia		DIREZIONE REGIONALE CAPITALE NATURALE, PARCHI E AREE PROTETTE			
Area/Ufficio	RISERVA NATURALE REGIONALE MONTE NAVEGNA E MONTE CERVIA				
Responsabile	VINCENZO LODOVISI				
PERFORMANCE OPERATIVA ORGANIZZATIVA	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI		% REALIZZAZIONE VALORE TARGET ANNUALE	PESO	PUNTEGGIO
	ISTITUZIONALE		99	17	16.7
	GOVERNANCE e COOPERAZIONE		95	5	4.75
	CONSERVAZIONE della BIODIVERSITA		100	5	5
	MIGLIORAMENTO DELLA TUTELA DEL TERRITORIO		95	5	4.8
	PROMOZIONE e FRUIZIONE		97.2	14	13.7
	COMUNICAZIONE		100	4	4
	PUNTEGGIO PERFORMANCE OPERATIVA ORGANIZZATIVA (A) MAX 50				49
PERFORMANCE OPERATIVA INDIVIDUALE	OBIETTIVI INDIVIDUALI		% REALIZZAZIONE VALORE TARGET ANNUALE	PESO	PUNTEGGIO
	Governano del Cambiamento Smart Working Prevenzione corruzione		100	20	20
	PUNTEGGIO PERFORMANCE OPERATIVA INDIVIDUALE (B)				20
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI				PUNTEGGIO
	PUNTEGGIO COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (C)				30
VALUTAZIONE ANNUALE FINALE (A+B+C)					99

DATA _____

FIRMA SOGGETTO VALUTATORE IL PRESIDENTE

Giuseppe Ricci

FIRMA SOGGETTO VALUTATO Vincenzo Lodovisi

(*) Inserire l'anno a cui si riferisce la valutazione